

**NOTIFICACIÓN MEDIANTE COMPARECENCIA ELECTRÓNICA EN LA SEDE ELECTRÓNICA DE LA  
ADMINISTRACIÓN PÚBLICA DE LA COMUNIDAD AUTÓNOMA DE CANARIAS**

**PUESTA A DISPOSICIÓN**

**Titular de la notificación:**

<b>Nombre y apellidos/Nombre de la entidad</b>	<b>DNI/CIF</b>
Servicios Dragointegral SI	B76555473

**Datos de la notificación:**

Identificador de la notificación	96214621-19f5-4293-a7b5-327ae651a5ea
Órgano que notifica	SERVICIO CANARIO DE EMPLEO
Procedimiento	DOCUMENTOS DE REGISTRO ELECTRÓNICOS DE ENTRADA EN EL SERVICIO CANARIO DE EMPLEO
Expediente	21-38/00663(07)
Fecha de Puesta a Disposición	27-09-2021 12:15:01

**Documentos que se notifican:**

<b>Descripción y uri</b>	<b>Hash</b>
Resolución subvención 50% SMI CEE - urn: uuid:9d97c8c0-cddc-4494-90cf-2675eaca8434	SHA-256: 1cf677f0f531575cf55269ae72a0556a6cf4446606308ea87d672d3783058df5

**NORMATIVA APLICABLE**

Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas. Art. 43.

Real Decreto 203/2021, de 30 de marzo, por el que se aprueba el Reglamento de actuación y funcionamiento del sector público por medios electrónicos, artículos 42 a 45.

Decreto 19/2011, de 10 de febrero, por el que se regula la utilización de los medios electrónicos en la Administración Pública de la Comunidad Autónoma de Canarias. Art.32,33 y 34.

Orden de 9 de mayo de 2016, que regula el sistema de notificación electrónica mediante comparecencia en sedes electrónicas en el ámbito de la Administración Pública de la Comunidad Autónoma de Canarias y sus organismos públicos dependientes.



Ref.: SEII/SCEAII/  
Nº Expte.: 21-38/00663

**RESOLUCIÓN DE LA SUBDIRECCIÓN DE EMPLEO DEL SERVICIO CANARIO DE EMPLEO, DICTADA POR DELEGACION DE LA DIRECCIÓN DEL MISMO ÓRGANO, POR LA QUE SE CONCEDE Y SE AUTORIZA EL PAGO DE UNA SUBVENCIÓN PARA EL MANTENIMIENTO DE PUESTOS DE TRABAJO EN CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO, DESTINADA A SUFRAGAR LOS COSTES SALARIALES DE LOS PUESTOS DE TRABAJO OCUPADOS POR PERSONAS CON DISCAPACIDAD**

Visto el expediente administrativo de referencia, y en aplicación de la normativa legal vigente, resultan los siguientes

**ANTECEDENTES**

**1º.-** El Centro Especial de Empleo (en adelante CEE) "CEE SERVICIOS DRAGOINTEGRAL, S.L.", provisto de NIF: B76555473, con fecha 12/08/2021 y números de registro de entrada General 1356218 y del S.C.E. 11833, presenta **solicitud** ante el Servicio Canario de Empleo, mediante la cual interesa le sea concedida una subvención de las previstas en la Orden del Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales, de 16 de octubre de 1998, **para el fomento del mantenimiento de los puestos de trabajo de personas con discapacidad en Centros Especiales de Empleo.**

El objeto y finalidad de la citada subvención, se destina a sufragar los costes salariales, por **importe de seis mil quinientos sesenta y siete euros con cincuenta y siete céntimos (6.567,57€)** (50-55% del Salario Mínimo interprofesional, reducido proporcionalmente en caso de jornada laboral a tiempo parcial), **correspondiente a diecinueve (19) puestos ocupados** por trabajadores con discapacidad **durante el mes de JULIO 2021.**

**2º.-** El CEE solicita por la trabajadora GGM (5764) una cantidad que asciende a treinta y cinco euros con setenta y cinco céntimos (35,75€) por trabajar dos días a jornada completa en este mes de subvención.

Comprobado lo anteriormente expuesto, se verifica que el certificado de discapacidad de dicha trabajadora no se encuentra vigente ya que su caducidad ha sido el 18/05/2021. Por ello, no le corresponde subvención

**3º** El referido CEE se encuentra debidamente calificado e inscrito como tal en el Registro que gestiona el Servicio Canario de Empleo, con el número 0124 y fecha de inscripción 17/01/2012.

**4º.-** Con carácter previo al dictado de la presente Resolución se ha emitido, por parte del Centro Gestor, el Informe al que alude el artículo 36, apartado 1, del Decreto 36/2009, por el que se regula el régimen general de subvenciones de la Comunidad Autónoma de Canarias. Dicho Informe, de fecha 23/09/2021, ha quedado debidamente incorporado al expediente de referencia.

Avda. Doctor de la Rosa Perdomo, nº 2; 38010 – Santa Cruz de Tenerife - Tfno.: 922-92-49-99 – Fax: 922-64-53-41  
Calle Crucía Arbelo Cruz, s/n; 35014 – Las Palmas de Gran Canaria - Tfno.: 928-30-70-50 – Fax: 928-30-67-64  
www.gobiernodecanarias.org/empleo

En la dirección [https://sede.gobcan.es/sede/verifica\\_doc?codigo\\_nde=](https://sede.gobcan.es/sede/verifica_doc?codigo_nde=) puede ser comprobada la autenticidad de esta copia, mediante el número de documento electrónico siguiente: 0hXGbf5d-sDH01\_Ca-6rnJfhC-Piv8fA4



En la dirección [https://sede.gobcan.es/sede/verifica\\_doc?codigo\\_nde=](https://sede.gobcan.es/sede/verifica_doc?codigo_nde=) puede ser comprobada la autenticidad de este documento, mediante el número de documento electrónico siguiente: 0k9dmFjCLkUQXMDmXwTmqF73NYDe4gcU8





A los citados Antecedentes, les son de aplicación las siguientes

### CONSIDERACIONES JURÍDICAS

**Primera.-** El órgano competente para adoptar la presente resolución es la Dirección del Servicio Canario de Empleo, de conformidad con lo establecido en el artículo 9.2.c) de la Ley 12/2003, de 4 de abril, del Servicio Canario de Empleo. Tal competencia ha sido objeto de Delegación en la Subdirección de Empleo, mediante Resolución nº 2691/2017, de fecha 26/04/2017, en aquellos supuestos en que el importe de la subvención concedida no exceda de 30.000,00 euros.

**Segunda.-** El Real Decreto 1368/1985, de 17 de julio, por el que se regula la relación laboral de carácter especial de los trabajadores con discapacidad en los Centros Especiales de Empleo, dispone en su artículo 4 que las personas con discapacidad que pretendan emplear los CEE, deben encontrarse inscritas como demandantes de empleo.

El fin de esta relación laboral especial es, como señala entre otros el artículo 6 de la mencionada norma, "*su posterior integración laboral en el mercado ordinario de trabajo*".

**Tercera.-** Resulta de aplicación lo previsto en la Orden del Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales, de 16 de octubre de 1998, para el fomento del mantenimiento de puestos de trabajo de personas con discapacidad en Centros Especiales de Empleo y trabajo autónomo, cuya gestión fue transferida a la Comunidad Autónoma de Canarias por Real Decreto 250/1985, de 23 de enero.

**Cuarta.-** El peticionario cumple con los requisitos establecidos en el artículo 5.A) de la citada Orden de 16 de octubre de 1998, citada, lo que le faculta para ser beneficiario de la subvención solicitada.

**Quinta.-** De conformidad con lo dispuesto en el artículo 4.B.2 de la referida Orden Ministerial, se podrán conceder subvenciones del coste salarial correspondiente a los puestos de trabajo ocupados por trabajadores con discapacidad que realicen una jornada de trabajo a tiempo completo, por un importe del 50% del salario mínimo interprofesional, experimentando una reducción proporcional a la jornada laboral realizada en el caso de contrato de trabajo a tiempo parcial.

**Sexta.-** Resulta de aplicación la Resolución de 14 de diciembre de 2017, de la Presidenta del Servicio Canario de Empleo (BOC de 23-01-2018), por la que se regula el procedimiento de justificación de las subvenciones para el fomento del mantenimiento de puestos de trabajo de trabajadores con discapacidad en Centros Especiales de Empleo, destinadas a sufragar los costes salariales. Ésta establece como fórmula de justificación para las subvenciones de importe inferior a 60.000€ la de Cuenta Justificativa Simplificada, de conformidad con el artículo 28 del Decreto 36/2009, de 31 de marzo, por el que se establece el régimen general de subvenciones de la Comunidad Autónoma de Canarias.

**Séptima.-** De conformidad con lo establecido en el Real Decreto 231/2020, de 4 de febrero, por el que se fija el salario mínimo interprofesional para 2020, éste queda establecido, para cualesquiera actividades en la agricultura, en la industria y en los servicios, sin distinción de sexo ni edad de los trabajadores, en 31,66 euros/día o 950 euros/mes, según que el salario esté fijado por días o por meses, alcanzando el salario mínimo anual el importe de 13.300,00 euros (14 pagas). De esta forma, y a tenor de lo dispuesto en el Resuelto Segundo de la Resolución de 14 de diciembre de 2017, a los efectos de liquidar la presente solicitud de subvención, el salario mínimo interprofesional se tomará en cómputo mensual, incluyendo el prorrateo de las dos pagas extras anuales, quedando así establecido





en 1.108,33 euros.

La mencionada Resolución establece que el cómputo de la subvención se realizará en función de los días efectivamente trabajados, por lo que no se tienen en cuenta los periodos de incapacidad temporal (IT), absentismo o suspensión de la relación laboral.

**Octava.-** Resulta de aplicación lo dispuesto en el Real Decreto 357/2006, de 24 de marzo, por el que se regula y prevé la concesión directa de determinadas subvenciones, en los ámbitos del empleo y de la formación profesional ocupacional, siendo, por tanto, el procedimiento de concesión a aplicar en el presente caso.

**Novena.-** De acuerdo con la Resolución nº 18875, de 24 de junio de 2008, de la Dirección General de Bienestar Social, dependiente de la Consejería de Bienestar Social, Juventud y Vivienda del Gobierno de Canarias, por la que se dictan instrucciones sobre la competencia de los equipos de valoración y orientación de los Centros Base de Atención a las Personas con Discapacidad, en el expediente de referencia no consta el informe técnico facultativo sobre adecuación al puesto de trabajo de los trabajadores objeto de subvención.

Vistos los Antecedentes y Consideraciones Jurídicas expuestos en la presente, y en legítimo ejercicio de las competencias que tengo legalmente atribuidas,

#### RESUELVO

**PRIMERO.- CONCEDER y AUTORIZAR** el pago al Centro Especial de Empleo " **CEE SERVICIOS DRAGOINTEGRAL, S.L.**", provisto de NIF nº B76555473, de la subvención prevista en el artículo 4.B.2 de la Orden de 16 de octubre de 1998, por importe total que asciende a **seis mil quinientos treinta y un euros con ochenta y dos céntimos (6.531,82€)**, lo que supone el 50% del salario mínimo interprofesional, (cuantía reducida proporcionalmente en caso de jornada laboral a tiempo parcial), correspondiente a **dieciocho (18)** puestos ocupados por trabajadores con discapacidad, durante el mes de **JULIO 2021**, con la finalidad de financiar sus costes salariales, y de esta forma ayudar a su mantenimiento.

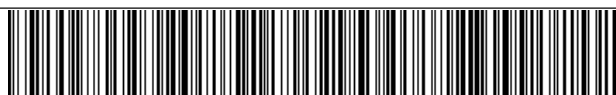
**SEGUNDO.-** Queda acreditada la existencia de crédito adecuado y suficiente para hacer frente a las obligaciones que se derivan de la concesión de la presente subvención, con cargo a la siguiente aplicación presupuestaria del estado de gastos del SCE:

Posición presupuestaria	Fondo	Elemento PEP	Aplicación presupuestaria	Importe concedido
G/241L/4700200	4050030	50400039	Oportunidades de empleo para colectivos con especiales dificultades	Seis mil quinientos treinta y un euros con ochenta y dos céntimos <b>(6.531,82€)</b>

**TERCERO.-** Al respecto de la subvención final otorgada, los puestos de trabajo e importes finalmente concedidos se corresponden con los solicitados por la propia Entidad, conforme queda reflejado en la documentación y anexos incorporados a su solicitud de subvención, haciendo expresa remisión a la misma por evidentes motivos de economía procesal y de eficiencia administrativa. Toda vez que en estos casos no existe discrepancia ni contradicción entre lo solicitado por la entidad, y lo concedido por el centro gestor, no se estima necesario hacer expresa mención de cada uno de los puestos de trabajo subvencionados, a fin de evitar una mayor complejidad de la propia Resolución de concesión,

3/5

En la dirección [https://sede.gobcan.es/sede/verifica\\_doc?codigo\\_nde=](https://sede.gobcan.es/sede/verifica_doc?codigo_nde=) puede ser comprobada la autenticidad de esta copia, mediante el número de documento electrónico siguiente: 0hXGbf5d-sDH01\_Ca-6rnJfhC-Piv8fA4



En la dirección [https://sede.gobcan.es/sede/verifica\\_doc?codigo\\_nde=](https://sede.gobcan.es/sede/verifica_doc?codigo_nde=) puede ser comprobada la autenticidad de este documento, mediante el número de documento electrónico siguiente: 0k9dmFjCLkUQXMDmXwTmqF73NYDe4gcU8





teniendo en cuenta la dimensión y alto número de puestos de trabajo subvencionados.

Ello y no obstante lo anterior, existen puestos de trabajo cuya subvención concedida es inferior a la solicitada por la entidad, resultando necesario, en estos casos, y en aras al cumplimiento de principios tan elementales como el de interdicción de la arbitrariedad en el actuar administrativo, legalidad y seguridad jurídica, y a fin de permitir, en su caso, la defensa de sus intereses por parte la entidad beneficiaria, determinar, de forma expresa y concisa, los puestos de trabajo afectados por esta disminución, con expresión de las causas que en cada caso la motivan.

De esta forma, en el **Anexo II** de la presente, quedan reflejados, en su caso, los puestos de trabajo cuya subvención se deniega, con expresión de las razones que, en cada caso, lo justifican.

**CUARTO.-** La comprobación formal de las subvenciones se ha realizado conforme a la fórmula de de Cuenta Justificativa Simplificada, de forma que, de acuerdo con lo establecido en el artículo 28 del Decreto 36/2009, el Servicio Canario de Empleo podrá comprobar con posterioridad a la presente resolución, los justificantes que estime oportunos, a cuyo fin podrá requerir al beneficiario la remisión de los justificantes de gasto pertinentes.

Ello sin perjuicio de las actuaciones de comprobación previstas en el artículo 10.2 de la Orden de 16 de octubre de 1998, y sin menoscabo de las obligaciones generales establecidas para los beneficiarios de las subvenciones en la Ley 38/2003, y en el artículo 13 del Real Decreto 2273/1985, de 4 de diciembre, así como las de justificación previstas en Resolución de 14 de diciembre de 2017, de la Presidenta, ya mencionada.

**QUINTO.-** El incumplimiento de cualesquiera de las citadas obligaciones, así como del resto de la normativa de pertinente aplicación, podrá generar, a la vista de la naturaleza y causas de los mismos, el reintegro total o parcial de la subvención concedida, más los correspondientes intereses legales de demora, de conformidad con lo establecido en el artículo 12 de la Orden de 16 de octubre de 1998 y la citada Ley 38/2003, así como alguna de las sanciones previstas en la Ley General de Subvenciones.

Notificar esta Resolución a los interesados en el expediente, con la indicación de que contra la misma, que no pondrá fin a la vía administrativa de conformidad con el artículo 18.4 de la Ley 12/2003, de 4 de abril, del SCE, podrá interponerse por la persona interesada recurso de alzada ante la Consejería de Economía, Conocimiento y Empleo, en el plazo de un mes, que se computará a partir del día siguiente a aquél en que tenga lugar la notificación, conforme a lo dispuesto en los artículos 30, 121 y 122 de la Ley 39/2015, de Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, sin perjuicio de cualquier otro recurso que se estime procedente.

La Directora del Servicio Canario de Empleo  
P.D. La Subdirectora de Empleo  
(Resolución nº 2691/2017, de 26/04/2017)  
P.A. La Subdirectora de Formación  
(Resolución nº 13/01161, de 18/02/2013)

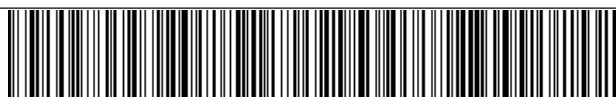
Estefanía Morcillo Dorta

---

Este acto administrativo ha sido **PROPUESTO** en Sta. Cruz de Tenerife por:

4/5

En la dirección [https://sede.gobcan.es/sede/verifica\\_doc?codigo\\_nde=](https://sede.gobcan.es/sede/verifica_doc?codigo_nde=) puede ser comprobada la autenticidad de esta copia, mediante el número de documento electrónico siguiente: 0hXGbf5d-sDH01\_Ca-6rnJfhC-Piv8fA4



En la dirección [https://sede.gobcan.es/sede/verifica\\_doc?codigo\\_nde=](https://sede.gobcan.es/sede/verifica_doc?codigo_nde=) puede ser comprobada la autenticidad de este documento, mediante el número de documento electrónico siguiente: 0k9dmFjCLkUQXMDmXwTmqF73NYDe4gcU8





La Jefa de Servicio de Empleo II  
MARIA DEL MAR ROSA HERNANDEZ



---

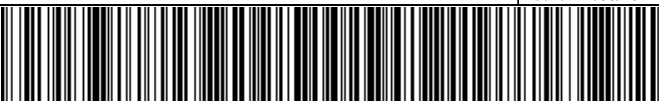

ANEXO II

RELACIÓN DE TRABAJADORES CUYA SUBVENCIÓN SE DENIEGA, CON EXPRESIÓN DE LOS  
MOTIVOS QUE LO JUSTIFICAN

NIF trabajador	Apellidos y Nombre	Motivos que justifican la denegación de la su
5764	GGM	Carece de certificado de discapacidad vigente

5/5

Este documento ha sido firmado electrónicamente por:	
ESTEFANIA MORCILLO DORTA - MARIA DEL MAR ROSA HERNANDEZ -	Fecha: 23/09/2021 - 09:33:44 Fecha: 23/09/2021 - 09:00:46
Este documento ha sido registrado electrónicamente:	
SALIDA - N. General: 591070 / 2021 - N. Registro: SCEM / 33257 / 2021 RESOLUCION - Nº: 8057 / 2021 - Tomo: 1 - Libro: 604 - Fecha: 23/09/2021 10:06:56	Fecha: 27/09/2021 - 12:14:04 Fecha: 23/09/2021 - 10:06:56
En la dirección <a href="https://sede.gobcan.es/sede/verifica_doc?codigo_nde=">https://sede.gobcan.es/sede/verifica_doc?codigo_nde=</a> puede ser comprobada la autenticidad de esta copia, mediante el número de documento electrónico siguiente: 0hXGbf5d-sDH01_Ca-6rnJfhC-Piv8fA4	 
El presente documento ha sido descargado el 27/09/2021 - 12:15:02	

SERVICIO CANARIO DE EMPLEO -	Fecha: 27/09/2021 - 12:15:04
En la dirección <a href="https://sede.gobcan.es/sede/verifica_doc?codigo_nde=">https://sede.gobcan.es/sede/verifica_doc?codigo_nde=</a> puede ser comprobada la autenticidad de este documento, mediante el número de documento electrónico siguiente: 0k9dmFjCLkUQXMDmXwTmqF73NYDe4gcU8	 
El presente documento ha sido descargado el 27/09/2021 - 12:33:28	