

**NOTIFICACIÓN MEDIANTE COMPARECENCIA ELECTRÓNICA EN LA SEDE ELECTRÓNICA DE LA
ADMINISTRACIÓN PÚBLICA DE LA COMUNIDAD AUTÓNOMA DE CANARIAS**

PUESTA A DISPOSICIÓN

Titular de la notificación:

Nombre y apellidos/Nombre de la entidad	DNI/CIF
Servicios Dragointegral SI	B76555473

Datos de la notificación:

Identificador de la notificación	750abc00-f91c-4da5-a4cd-aca10633e5be
Órgano que notifica	SERVICIO CANARIO DE EMPLEO
Procedimiento	DOCUMENTOS DE REGISTRO ELECTRÓNICOS DE ENTRADA EN EL SERVICIO CANARIO DE EMPLEO
Expediente	21-38/00663(05)
Fecha de Puesta a Disposición	12-07-2021 09:30:45

Documentos que se notifican:

Descripción y uri	Hash
Resolución subvención 50% SMI CEE - urn: uuid:bf35a87b-377e-4be0-9447-b682345e3999	SHA-256: bf2aa7e331bdd279c31683622b2c57bd68131ebbc6bf11cdf1deb796d21cd41a

NORMATIVA APLICABLE

Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas. Art. 43.

Real Decreto 203/2021, de 30 de marzo, por el que se aprueba el Reglamento de actuación y funcionamiento del sector público por medios electrónicos, artículos 42 a 45.

Decreto 19/2011, de 10 de febrero, por el que se regula la utilización de los medios electrónicos en la Administración Pública de la Comunidad Autónoma de Canarias. Art.32,33 y 34.

Orden de 9 de mayo de 2016, que regula el sistema de notificación electrónica mediante comparecencia en sedes electrónicas en el ámbito de la Administración Pública de la Comunidad Autónoma de Canarias y sus organismos públicos dependientes.



Ref.: SEII/SCEAII/
Nº Expte.: 21-38/00663

RESOLUCIÓN DE LA SUBDIRECCIÓN DE EMPLEO DEL SERVICIO CANARIO DE EMPLEO, DICTADA POR DELEGACION DE LA DIRECCIÓN DEL MISMO ÓRGANO , POR LA QUE SE CONCEDE Y SE AUTORIZA EL PAGO DE UNA SUBVENCIÓN PARA EL MANTENIMIENTO DE PUESTOS DE TRABAJO EN CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO, DESTINADA A SUFRAGAR LOS COSTES SALARIALES DE LOS PUESTOS DE TRABAJO OCUPADOS POR PERSONAS CON DISCAPACIDAD

Visto el expediente administrativo de referencia, y en aplicación de la normativa legal vigente, resultan los siguientes

ANTECEDENTES

1º.- El Centro Especial de Empleo (en adelante CEE) "CEE SERVICIOS DRAGOINTEGRAL, S.L.", provisto de NIF: B76555473, con fecha 14/06/2021 y números de registro de entrada General 1018092 y del S.C.E. 85326, presenta **solicitud** ante el Servicio Canario de Empleo, mediante la cual interesa le sea concedida una subvención de las previstas en la Orden del Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales, de 16 de octubre de 1998, **para el fomento del mantenimiento de los puestos de trabajo de personas con discapacidad en Centros Especiales de Empleo.**

El objeto y finalidad de la citada subvención, se destina a sufragar los costes salariales, por **importe de cinco mil ochocientos ochenta y ocho euros con treinta y seis céntimos (5.888,36€)** (50-55% del Salario Mínimo interprofesional, reducido proporcionalmente en caso de jornada laboral a tiempo parcial), **correspondiente a quince (15) puestos ocupados** por trabajadores con discapacidad **durante el mes de MAYO 2021**

2º.- Con fecha 18/06/2021 se le comunica al CEE a través de un Trámite de Audiencia, que a la trabajadora GGM (5071) se le caducó el Certificado de Discapacidad emitido por el Órgano competente a fecha 18/05/2021 y, por ello, la subvención solicitada es superior a la que corresponde ya que:

El CEE solicita por ella un importe que asciende a doscientos seis euros con trece céntimos (206,13€) por trabajar los 31 días del mes a una jornada de 37,2%

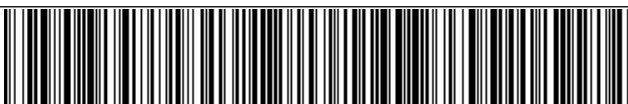
Una vez revisado esto se detecta que dicha subvención no es la real ya que, dicho personal trabajó 17 días a la misma jornada correspondiéndole una subvención que asciende a ciento trece euros con cuatro céntimos (113,04€) ya que a partir del día 18 carece de certificado de discapacidad vigente.

Avda. Doctor de la Rosa Perdomo, nº 2; 38010 – Santa Cruz de Tenerife - Tfno.: 922-92-49-99 – Fax: 922-64-53-41
Calle Crucía Arbelo Cruz, s/n; 35014 – Las Palmas de Gran Canaria - Tfno.: 928-30-70-50 – Fax: 928-30-67-64
www.gobiernodecanarias.org/empleo

En la dirección https://sede.gobcan.es/sede/verifica_doc?codigo_nde= puede ser comprobada la autenticidad de esta copia, mediante el número de documento electrónico siguiente: 0dGW-qhaUXbd3XHwCL3f_ZYAn3VXE9HrZ



En la dirección https://sede.gobcan.es/sede/verifica_doc?codigo_nde= puede ser comprobada la autenticidad de este documento, mediante el número de documento electrónico siguiente: 0vuy_qII6bNc3PHQdAVyozlgor3N_P0FJ





3º.- Ante lo expuesto anteriormente, el CEE presenta escrito y aporta el documento en donde se contempla que dicha trabajadora tiene la solicitud de la cita con el Centro Base. Esto no modifica lo que alega el Servicio.

4º.- El referido CEE se encuentra debidamente calificado e inscrito como tal en el Registro que gestiona el Servicio Canario de Empleo, con el número 0124 y fecha de inscripción 17/01/2012.

5º.- Con carácter previo al dictado de la presente Resolución se ha emitido, por parte del Centro Gestor, el Informe al que alude el artículo 36, apartado 1, del Decreto 36/2009, por el que se regula el régimen general de subvenciones de la Comunidad Autónoma de Canarias. Dicho Informe, de fecha 5/07/2021, ha quedado debidamente incorporado al expediente de referencia.

A los citados Antecedentes, les son de aplicación las siguientes

CONSIDERACIONES JURÍDICAS

Primera.- El órgano competente para adoptar la presente resolución es la Dirección del Servicio Canario de Empleo, de conformidad con lo establecido en el artículo 9.2.c) de la Ley 12/2003, de 4 de abril, del Servicio Canario de Empleo. Tal competencia ha sido objeto de Delegación en la Subdirección de Empleo, mediante Resolución nº 2691/2017, de fecha 26/04/2017, en aquellos supuestos en que el importe de la subvención concedida no exceda de 30.000,00 euros.

Segunda.- El Real Decreto 1368/1985, de 17 de julio, por el que se regula la relación laboral de carácter especial de los trabajadores con discapacidad en los Centros Especiales de Empleo, dispone en su artículo 4 que las personas con discapacidad que pretendan emplear los CEE, deben encontrarse inscritas como demandantes de empleo.

El fin de esta relación laboral especial es, como señala entre otros el artículo 6 de la mencionada norma, "*su posterior integración laboral en el mercado ordinario de trabajo*".

Tercera.- Artículo 4.2 del Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social, dicta que, a todos los efectos, tendrán la consideración de personas con discapacidad aquellas a quienes se les haya reconocido un grado de discapacidad igual o superior al 33 por ciento. Del mismo modo, el artículo 4.3 de la misma norma, establece que el reconocimiento del grado de discapacidad deberá ser efectuado por el órgano competente en los términos desarrollados reglamentariamente. La acreditación del grado de discapacidad se realizará en los términos establecidos reglamentariamente y tendrá validez en la totalidad del territorio nacional.

Cuarto.- Artículo 6 del Real Decreto 1971/1999, de 23 de diciembre, de procedimiento para el reconocimiento, declaración y calificación del grado de discapacidad, es competencia de los órganos correspondientes de las Comunidades Autónomas a quienes hubieren sido transferidas las funciones en materia de calificación de grado de discapacidad y minusvalía, el reconocimiento de grado de minusvalía y de la necesidad de concurso de otra persona para realizar los actos esenciales de la vida diaria, así como de la dificultad para utilizar transportes públicos colectivos, a efectos de las prestaciones, servicios o beneficios públicos establecidos, además de aquellas otras funciones referentes al diagnóstico, valoración y orientación de situaciones de minusvalía atribuidas o que puedan atribuirse por la legislación, tanto estatal como autonómica.





Quinto.- Resulta de aplicación lo previsto en la Orden del Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales, de 16 de octubre de 1998, para el fomento del mantenimiento de puestos de trabajo de personas con discapacidad en Centros Especiales de Empleo y trabajo autónomo, cuya gestión fue transferida a la Comunidad Autónoma de Canarias por Real Decreto 250/1985, de 23 de enero.

Sexto.- El peticionario cumple con los requisitos establecidos en el artículo 5.A) de la citada Orden de 16 de octubre de 1998, citada, lo que le faculta para ser beneficiario de la subvención solicitada.

Séptimo.- De conformidad con lo dispuesto en el artículo 4.B.2 de la referida Orden Ministerial, se podrán conceder subvenciones del coste salarial correspondiente a los puestos de trabajo ocupados por trabajadores con discapacidad que realicen una jornada de trabajo a tiempo completo, por un importe del 50% del salario mínimo interprofesional, experimentando una reducción proporcional a la jornada laboral realizada en el caso de contrato de trabajo a tiempo parcial.

Octavo.- Resulta de aplicación la Resolución de 14 de diciembre de 2017, de la Presidenta del Servicio Canario de Empleo (BOC de 23-01-2018), por la que se regula el procedimiento de justificación de las subvenciones para el fomento del mantenimiento de puestos de trabajo de trabajadores con discapacidad en Centros Especiales de Empleo, destinadas a sufragar los costes salariales. Ésta establece como fórmula de justificación para las subvenciones de importe inferior a 60.000€ la de Cuenta Justificativa Simplificada, de conformidad con el artículo 28 del Decreto 36/2009, de 31 de marzo, por el que se establece el régimen general de subvenciones de la Comunidad Autónoma de Canarias.

Noveno.- De conformidad con lo establecido en el Real Decreto 231/2020, de 4 de febrero, por el que se fija el salario mínimo interprofesional para 2020, éste queda establecido, para cualesquiera actividades en la agricultura, en la industria y en los servicios, sin distinción de sexo ni edad de los trabajadores, en 31,66 euros/día o 950 euros/mes, según que el salario esté fijado por días o por meses, alcanzando el salario mínimo anual el importe de 13.300,00 euros (14 pagas). De esta forma, y a tenor de lo dispuesto en el Resuelto Segundo de la Resolución de 14 de diciembre de 2017, a los efectos de liquidar la presente solicitud de subvención, el salario mínimo interprofesional se tomará en cómputo mensual, incluyendo el prorrateo de las dos pagas extras anuales, quedando así establecido en 1.108,33 euros.

La mencionada Resolución establece que el cómputo de la subvención se realizará en función de los días efectivamente trabajados, por lo que no se tienen en cuenta los periodos de incapacidad temporal (IT), absentismo o suspensión de la relación laboral.

Décimo.- Resulta de aplicación lo dispuesto en el Real Decreto 357/2006, de 24 de marzo, por el que se regula y prevé la concesión directa de determinadas subvenciones, en los ámbitos del empleo y de la formación profesional ocupacional, siendo, por tanto, el procedimiento de concesión a aplicar en el presente caso.

Undécimo.- De acuerdo con la Resolución nº 18875, de 24 de junio de 2008, de la Dirección General de Bienestar Social, dependiente de la Consejería de Bienestar Social, Juventud y Vivienda del Gobierno de Canarias, por la que se dictan instrucciones sobre la competencia de los equipos de valoración y orientación de los Centros Base de Atención a las Personas con Discapacidad, en el expediente de referencia no consta el informe técnico facultativo sobre adecuación al puesto de trabajo de los trabajadores objeto de subvención.





Vistos los Antecedentes y Consideraciones Jurídicas expuestos en la presente, y en legítimo ejercicio de las competencias que tengo legalmente atribuidas,

RESUELVO

PRIMERO.- DENEGAR, por los motivos que se contemplan en los apartados tercero y cuarto de las Consideraciones Jurídicas de esta resolución, la subvención solicitada por la trabajadora GGM (5071) por los catorce (14) días que restan ya que se verifica que su certificado de discapacidad no se encuentra vigente a fecha 18/05/2021

SEGUNDO.- CONCEDER y AUTORIZAR el pago al Centro Especial de Empleo " **CEE SERVICIOS DRAGOINTEGRAL, S.L.**", provisto de NIF nº B76555473, de la subvención prevista en el artículo 4.B.2 de la Orden de 16 de octubre de 1998, por importe total que asciende a **cinco mil setecientos noventa y cinco euros con veintisiete céntimos (5.795,27€)**, lo que supone el 50-55% del salario mínimo interprofesional, (cuantía reducida proporcionalmente en caso de jornada laboral a tiempo parcial), correspondiente a **quince (15)** puestos ocupados por trabajadores con discapacidad, durante el mes de **MAYO 2021**, con la finalidad de financiar sus costes salariales, y de esta forma ayudar a su mantenimiento.

TERCERO.- Queda acreditada la existencia de crédito adecuado y suficiente para hacer frente a las obligaciones que se derivan de la concesión de la presente subvención, con cargo a la siguiente aplicación presupuestaria del estado de gastos del SCE:

Posición presupuestaria	Fondo	Elemento PEP	Aplicación presupuestaria	Importe concedido
G/241L/4700200	4050030	50400039	Oportunidades de empleo para colectivos con especiales dificultades	Cinco mil setecientos noventa y cinco euros con veintisiete céntimos (5.795,27€)

CUARTO.- Al respecto de la subvención final otorgada, los puestos de trabajo e importes finalmente concedidos se corresponden con los solicitados por la propia Entidad, conforme queda reflejado en la documentación y anexos incorporados a su solicitud de subvención, haciendo expresa remisión a la misma por evidentes motivos de economía procesal y de eficiencia administrativa. Toda vez que en estos casos no existe discrepancia ni contradicción entre lo solicitado por la entidad, y lo concedido por el centro gestor, no se estima necesario hacer expresa mención de cada uno de los puestos de trabajo subvencionados, a fin de evitar una mayor complejidad de la propia Resolución de concesión, teniendo en cuenta la dimensión y alto número de puestos de trabajo subvencionados.

Ello y no obstante lo anterior, existen puestos de trabajo cuya subvención concedida es inferior a la solicitada por la entidad, resultando necesario, en estos casos, y en aras al cumplimiento de principios tan elementales como el de interdicción de la arbitrariedad en el actuar administrativo, legalidad y seguridad jurídica, y a fin de permitir, en su caso, la defensa de sus intereses por parte la entidad beneficiaria, determinar, de forma expresa y concisa, los puestos de trabajo afectados por esta disminución, con expresión de las causas que en cada caso la motivan.

De esta forma, en el **Anexo I** de la presente Resolución quedan reflejados, en su caso, los puestos

En la dirección https://sede.gobcan.es/sede/verifica_doc?codigo_nde= puede ser comprobada la autenticidad de esta copia, mediante el número de documento electrónico siguiente: 0dGW-qhaUXbd3XHwCL3f_ZYAn3VXE9Hr z



En la dirección https://sede.gobcan.es/sede/verifica_doc?codigo_nde= puede ser comprobada la autenticidad de este documento, mediante el número de documento electrónico siguiente: 0vvuy_qII6bNc3PHQdAVyozlgor3N_P0FJ





de trabajo cuya subvención finalmente concedida, ha resultado ser **inferior a la solicitada por la entidad**, exponiéndose las razones que justifican dicha disminución.

QUINTO.- La comprobación formal de las subvenciones se ha realizado conforme a la fórmula de de Cuenta Justificativa Simplificada, de forma que, de acuerdo con lo establecido en el artículo 28 del Decreto 36/2009, el Servicio Canario de Empleo podrá comprobar con posterioridad a la presente resolución, los justificantes que estime oportunos, a cuyo fin podrá requerir al beneficiario la remisión de los justificantes de gasto pertinentes.

Ello sin perjuicio de las actuaciones de comprobación previstas en el artículo 10.2 de la Orden de 16 de octubre de 1998, y sin menoscabo de las obligaciones generales establecidas para los beneficiarios de las subvenciones en la Ley 38/2003, y en el artículo 13 del Real Decreto 2273/1985, de 4 de diciembre, así como las de justificación previstas en Resolución de 14 de diciembre de 2017, de la Presidenta, ya mencionada.

SEXTO- El incumplimiento de cualesquiera de las citadas obligaciones, así como del resto de la normativa de pertinente aplicación, podrá generar, a la vista de la naturaleza y causas de los mismos, el reintegro total o parcial de la subvención concedida, más los correspondientes intereses legales de demora, de conformidad con lo establecido en el artículo 12 de la Orden de 16 de octubre de 1998 y la citada Ley 38/2003, así como alguna de las sanciones previstas en la Ley General de Subvenciones.

Notificar esta Resolución a los interesados en el expediente, con la indicación de que contra la misma, que no pondrá fin a la vía administrativa de conformidad con el artículo 18.4 de la Ley 12/2003, de 4 de abril, del SCE, podrá interponerse por la persona interesada recurso de alzada ante la Consejería de Economía, Conocimiento y Empleo, en el plazo de un mes, que se computará a partir del día siguiente a aquél en que tenga lugar la notificación, conforme a lo dispuesto en los artículos 30, 121 y 122 de la Ley 39/2015, de Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, sin perjuicio de cualquier otro recurso que se estime procedente.

LA DIRECTORA DEL SCE
P.D. LA SUBDIRECCIÓN DE EMPLEO
(Resolución nº 2691/2017 de 26/04/2017)
LA SUBDIRECTORA DE EMPLEO

M^a Carmen Armada Estévez

Este acto administrativo ha sido **PROPUESTO** en Sta. Cruz de Tenerife por:

La Jefa de Servicio de Empleo II
P.A. La Jefa de Servicio de Empleo I
Jefa de Servicio de Empleo I
MARIA DEL CARMEN MOCHOLI GINER





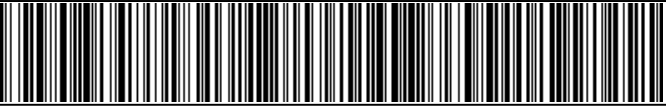

ANEXO I

RELACIÓN DE TRABAJADORES SUBVENCIONADOS POR IMPORTE INFERIOR AL SOLICITADO POR LA ENTIDAD, CON EXPRESIÓN DE LOS MOTIVOS QUE LO JUSTIFICAN *

NIF trabajador subvencionado	Apellidos y Nombre	Cuantía de subvención finalmente otorgada	Motivos que justifican la concesión de subvención por importe inferior al solicitado por la entidad
5071	GGM	113,04€	A esta trabajadora le expiró el certificado de discapacidad el 18/05/2021

*Los puestos de trabajo subvencionados se corresponden fielmente con los solicitados por la entidad, según queda reflejado en su solicitud de subvención, a excepción de los que se exponen en el presente Anexo, cuya subvención ha experimentado una disminución respecto de la solicitada.

Este documento ha sido firmado electrónicamente por:		
MARIA DEL CARMEN ARMADA ESTEVEZ - MARIA DEL CARMEN MONCHOLI GINER -		Fecha: 05/07/2021 - 12:41:30 Fecha: 05/07/2021 - 11:22:29
Este documento ha sido registrado electrónicamente:		
SALIDA - N. General: 441204 / 2021 - N. Registro: SCEM / 18467 / 2021 RESOLUCION - Nº: 5888 / 2021 - Tomo: 1 - Libro: 604 - Fecha: 06/07/2021 10:39:11		Fecha: 12/07/2021 - 09:25:03 Fecha: 06/07/2021 - 10:39:11
En la dirección https://sede.gobcan.es/sede/verifica_doc?codigo_nde= puede ser comprobada la autenticidad de esta copia, mediante el número de documento electrónico siguiente: 0dGW-gHaUXbd3XHwCL3F_ZYAn3VXE9Hrz		 
El presente documento ha sido descargado el 12/07/2021 - 09:30:46		

SERVICIO CANARIO DE EMPLEO -	Fecha: 12/07/2021 - 09:30:47
En la dirección https://sede.gobcan.es/sede/verifica_doc?codigo_nde= puede ser comprobada la autenticidad de este documento, mediante el número de documento electrónico siguiente: 0vuy_qII6bNc3PHQdAVyozlgor3N_P0FJ	 
El presente documento ha sido descargado el 12/07/2021 - 11:13:17	